Konzept
KLIMAKLOSTER MARIENBURG

Überall auf der Welt stehen wir vor umfassenden Herausforderungen: Wälder, brennen, Gletscher und Pole schmelzen. Zahlreiche Ökosysteme stehen kurz vor dem Kollaps. Über 70% der Insekten sind bereits ausgestorben. Auch das zwischenmenschliche Klima ist besorgniserregend. Das Konkurrenznarrativ sitzt tief und Angst zersetzt jede Art von Beziehungen.

Doch dieser Moment ist menschgemacht und veränderbar. Tatsächlich verändert sich unsere Realität gerade beträchtlich: Ein neuer Virus ist aufgetaucht. Und plötzlich steht vieles still, was vorher als unabdingbar galt.

Nutzen wir dieses Momentum, um gemeinsam eine neue Kultur aufzubauen! Eine Kultur des Miteinanders, in der die Menschen wie Zellen eines gesunden Organismus auf der Erde leben, lernen und wirken. Und das Kloster Marienburg zum Experimentierfeld eines Netzwerks von Gemeinschaften wird, die das Neue aufbauen. Die Zeit ist jetzt reif.

Klimagerechtigkeitsbewegung, Verein Klosterleben, Kulturentwicklung, Akademie – auf den nächsten Seiten bilden wir das sich selbst organisierende System ab, welches das Kloster Marienburg zukunftsfähig macht – und mit ihm die Menschheit. Die soziokratische Struktur legt den Fokus auf Beziehungen. Menschen arbeiten zusammen, vertrauen einander, inkludieren Bedenken. Dadurch können wir eine Balance finden zwischen der Natur, anderen Menschen und uns selbst.

Die transparente Darstellung dieses Beziehungsnetz von Zusammenarbeit (zusammen mit dem Rotationsprinzip und vielen weiteren Grundwerten) verhindert Korruption im Ansatz und bietet gleichzeitig die Möglichkeit, sich selbst im Kontext des gesamten Organismus wahrzunehmen und den eigenen Platz zu finden.

In der Darstellung rechts entspricht jede kreisförmige Fläche einer Gruppe, die aus Menschen besteht (Organ). Sie werden durch das gemeinsame Ziel zusammengehalten und produzieren allesamt einen Mehrwert in Form eines materiellen oder nichtmateriellen Outputs.

Das grosse Organ in der Mitte, die Steuergruppe, wirkt ähnlich dem Hypothalamus. Die Steuergruppe bestimmt die mittel- und langfristige Ausrichtung des Organismus und hält ihn auf Kurs. Extern hat sie eine Beziehung zu IVO und dem Verein Klosterleben. Ausserdem ist sie bestrebt, ein direkte Beziehung (Link) zur Trans Terra Immobilien AG aufzubauen. Intern geht die Steuergruppe Doppel-Links (siehe Glossar unten rechts) mit den drei Bereichen «Sein», «Lernen» und «Wirken» ein.

Diese drei Bereiche erachten wir als zentrale Bausteine für alle Gruppen, deshalb sind sie untereinander direkt mit Doppellinks verbunden. Sie nehmen damit eine koordinative Rolle ein, welche sie alle drei unter einem anderen Fokus leisten. Nach innen koordinieren die Bereiche die verschiedenen Abteilungen, für welche sie einheitliche Richtlinien und Methoden entwickeln.

Die Abteilungen koordinieren die verschiedenen Teams und stellen sicher, dass die Grundwerte der Steuergruppe sowie die Richtlinien der Bereiche der Realität entsprechen (Adaption der Teams an die Grundwerte und Richtlinien, aber auch Adaption der Richtlinien und Grundwerte an die Realität der Teams). Sie harmonisieren die Zusammenarbeit zwischen den Teams.

In den Teams und SubTeams wird primär Output erarbeitet, wobei es pro Team mindestens eine Person haben sollte, die sich im Bereich «Awareness» auskennt und die Gruppendynamiken zur Entwicklung aller Mitglieder nutzen kann.

Blaue und violette Kreise stehen für Organe, welche sich ausserhalb unseres Organismus befinden und trotzdem relevant für unseren Organismus sind.

Liebe Familie Amberg

Wir freuen uns sehr, mit euch unsere Gedanken zur Marienburg zu teilen und möchten euch einladen, uns in den angeträumten soziokratischen Organismus zu folgen.
Im Wissen darum, dass alles hier geschriebene angepasst werden kann, für alles eine Lösung gefunden werden kann, wenn das Vertrauen da ist. So wird jedes potentielle Hindernis zur Chance, gegenseitig voneinander zu lernen.

Wir sehen die Welt und stellen fest, dass die Menschheit sie in atemberaubender Geschwindigkeit zerstört. Wir haben Angst um unsere Lebensgrundlagen und unsere Zukunft. Es braucht ein Umdenken: Materielle Güter zu besitzen ist kein Privileg, sondern eine Verantwortung, sorgsam damit umzugehen, in Kreisläufen zu denken und langfristig zu handeln – für das Wohle aller, insbesondere der nächsten Generationen.

Unsere Vision ist klar: Eine Gesellschaftsform entwickeln, in der alle Menschen ihren Platz finden und ihr volles Potential entwickeln können.
Für Selbstwirksamkeit braucht es Mitbestimmung.
Nach Corona wird nichts mehr so sein, wie es bisher war. Wir wollen dieses Momentum nutzen, um uns gemeinsam eine Welt des Miteinanders aufzubauen. Dafür brauchen wir Freunde. Deshalb laden wir euch ein, Teil dieses Organismus zu werden. Und die Zukunft dieses lebendigen Organismus respektive des Kloster Marienburg gemeinsam – zumindest für den Zeitraum der Zwischennutzung – in der Steuergruppe mit zu gestalten.

Herzlich,
Die Steuergruppe

ÄUSSERE STEUERGRUPPE

Leitung: Pati, Michelle, Jann

ZIEL & ZWECK
Die Steuergruppe hält das Kloster Marienburg auf Kurs. Im Fokus steht die mittel- und langfristige strategische Entwicklung gemäss Grundwerten und Visionen. Die Steuergruppe steht im Austausch mit allen wichtigen Koordinationsstellen innerhalb und ausserhalb des Klosters, übernimmt selbst aber möglichst wenig operative Aufgaben.

ARBEITSKULTUR
Die Arbeitskultur der Steuergruppe prägt die gesamte Kultur des Kloster massgeblich. Aufeinander Rücksicht nehmen und alle Meinungen zu integrieren hat oberste Priorität, um die angestrebte Kultur des Miteinanders vorzuleben. Skill-Sharing und Gotti-Götti-System sind selbstverständlich. Zudem rotieren alle Rollen
nach einer durch die Person selbst festgelegten Dauer, mind. alle 5 Jahre.

INNERE STEUERGRUPPE
(Hypothalamus)

VISION
Das Klimakloster Marienburg wird zu einem Leuchtturmprojekt von internationaler Ausstrahlung für eine neue Welt des Miteinanders von Mensch und Natur. Es beeinflusst die Entwicklung unserer Kultur massgeblich.

ZEITPLAN
Ende April: Einzug Pioniergruppe (ca. 20 Bewohner*innen) für 3 Monate gratis.
April: Gruppen Nehmen Arbeit auf.
Ende Juli: Evaluation Ev. Vertragsverlängerung
August: (Late-Corona-Ende) Einzug weiterer Bewohner*innen & grosses Fest
KlimaFestival
Herbst: Start Seminar & Akademiebetrieb
Winter 2020: 100 Bewohner*innen Die genug von ihrem alten Leben (vor Corona) hatten

GRUNDWERTE
Transparenz, Kooperation, Demokratie, Konsens, Soziokratisch, Liebe, Freiheit, Selbstwirksamkeit, Inklusion, Gewaltfreiheit, keine Sekten, kein Dogmatismus, integral, fraktal, …

Bereich SEIN

ROLLEN
Menschen mit soziologischem Wissen
Uplinks
Downlinks

ZIEL & ZWECK
Der Bereich Sein entwickelt die Richtlinien und Werte, mit denen wir Beziehungen zu anderen Menschen aufbauen, halten und entwickeln (innen & aussen). Koordiniert sich mit Wirken und Lernen.

Abteilung BEZUGS-GRUPPEN

ROLLEN
Freund*innen, Liebende, Familien

ZIEL & ZWECK
Bezugsgruppen machen neben den Arbeitsgruppen und der Gemeinschaft das identitäre Beziehungsnetzwerk aus. Eine Bezugsgruppe lebt zusammen in tiefer Freundschaft und regem Austausch. Sie ist ein Lernfeld, um persönliche Beziehungen bewusst und intensiv zu leben und sich auch in ihnen weiterentwickeln zu können.

Team KLOSTERTRAKT

ROLLEN
Awareness
Koordination
Historiker*innen

ZIEL & ZWECK
Erhalt der Werte des Klosters, Respektvoller Umgang mit dem Verbliebenen, Ruheort für Abgeschiedenheit und Mediation

Team HOTELTRAKT

ROLLEN
Awareness

ZIEL & ZWECK
Kümmert sich um den Betrieb des selbstorganisierten Hotelbetriebes, Inklusive Hotelfachschule.

Team INSTITUTTRAKT

ROLLEN
Awareness
Koordination

ZIEL & ZWECK
Koordination für selbstorganisierte, primär funktionale Wohnformen ohne Privatbesitz und gleichwohl viel individueller Freiheit.

Team STAUBSAUGER

ROLLEN
Kontakt Klimastreikis

ZIEL & ZWECK
Akkreditiert neue Menschen & Gemeinschaften, insbesondere Schulabgänger*innen, die keinen Sinn in der heutigen Gesellschaft sehen.

Abteilung GEMEINSCHAFTEN

ROLLEN
i

ZIEL & ZWECK
Koordiniert alle Gemeinschaften, die vor Ort leben und schaut, dass wir in der optimalen Balance zwischen gegenseitiger Rücksichtsnahme und individueller Freiheit sind.

Abteilung BEZIEHUNGEN

ROLLEN
Pflege der Beziehungen
Neue Kontakte knüpfen
Awareness

ZIEL & ZWECK
Ein funktionierendes Netzwerk lebt duch seine Beziehungen. Diese dürfen vielfältig sein und werden v.A. durch menschlichen Kontakt gepflegt

People for Future
Extinction Rebellion
Impact Hub
WWF
Greenpeace
Fridays For Future
Collaboratio Helvetica
Neue Helvetische Gesellschaft
Swiss Cleantec
Klimastreik
Akademie Für Potentialentfaltung
Global Ecovillage Network
Herzfeld Sennrüti

Stockwerk-gemeinschaft
Seki
Hotellerie
Gastro
Stockwerk-gemeinschaft
Funktionales Wohnen
WG
Grossmama

Team LOKALE VERANKERUNG

ROLLEN
orem ipsum dolor sit amet, consectetur adipisici elit, sed eiusmod tempor ut labore et dolore magna.

ZIEL & ZWECK
Steht im Kontakt mit Menschen aus Wikon und Umgebung, pflegt Beziehungen in Kultur & Gewerbe sowie regionaler Politik.

IVO INNEN-ENTWICKLUNG — Verein KLOSTERLEBEN
PROJEKT-VERHÄLTNIS (TERMINIERT)
MICHAEL ?

TRANS TERRA IMMOBILIEN AG
POTENTIELLER DIREKTLINK DURCH DIE GEERTET*R TRANS TERRA
? (JANN)
MICHAEL (ESTHERINA)
REGULA

Downlink ? | Uplink ? | Downlink Michael | Uplink Estherina | Downlink Michael.

Unsere Wünsche:
- Zwischennutzung für gesamtes Kloster
- Kündigungsfrist: 6 Monate
- 120-200'000 pro Jahr
- 3 Monate 0%, 3 Monate 50%
- Transformation von der Zwischen- in eine langfristige Nutzung

MIETVERTRAG
Downlink: Mietvertr.

Abteilung RESSOURCEN

ROLLEN
Liegenschaftsverwalter*innen
Juristi*innen
Uplinks
Downlinks
Leitung

ZIEL & ZWECK
Gründet den Verein «Klimakloster Wikon, Abteilung Ressourcen» mit HR-Eintrag, welcher die materiellen Dinge des Klimaklosters nach innen & aussen vertritt und als Schnittstelle zwischen der heutigen Rechtslage und der soziokratischen Welt (transparente, dezentrale Macht der Vertrauens-Beziehungen und dem demokratischen Hören aller Stimmen) fungiert.

Team FUNDRAISING

ROLLEN
• Direktlinks zu Förderinstitutionen
• Berater*innen
•Awareness
• Links
• Leitung

ZIEL & ZWECK
Schafft Vertrauen gegenüber Geldgebenden wie
• Privatspendenden
• Institutionen
• öffentliche Hand
• freiwilligen Zuwendungen (Bezahle, was es dir wert ist) aus dem Dienstleistungs- und Handelsertrags-Bereich. Ziel Dezember 2021: 2 Mio Fr.

REFERENZEN
Finanzierung SMILE Lausanne (Europa-Konferenz von Fridays for Future): Ca. 200'000 Fr. in 4 Monaten
Finanzierung «Klimablatt»: 120'000 Fr. in einem Monat
Finanzierung «Klimafestival»: 80'000 Fr.
Aktuelles Eigenkapital des Klimastreiks: ca 100'000 Fr.

«Gala»-Dinner-orga
Spenden-tool
Campax
Revisor

Team BUCHHALTUNG

ROLLEN
Buchhalter*innen
Kontakt zu allen Teams

ZIEL & ZWECK
Überblick über Einnahmen /Ausgaben Stellt Steuerbefreiungsscheine aus.

Team INFORMATIK

ROLLEN
orem ipsum dolor sit amet, consectetur adipisici elit, sed eiusmod tempor ut labore et dolore magna.

ZIEL & ZWECK
Koordination der technischen Geräte (Pflege, Unterhalt, Unterstützung, Neubeschaffungen, Verleih)
Kontakt zu Unternehmen und Privatpersonen (..)
...

Team GRUNDEINKOMMEN

ROLLEN
Kontakt zu Fundraising
Kontakt zu Buchhaltung

ZIEL & ZWECK
Koordination der Grundeinkommen (wer braucht wann wie viel für was) für Leute, die keiner Lohnarbeit ausserhalb des Klosters nachgehen.

Verein Grundein-kommen

Team LANDSCHAFTSPFLEGE

ROLLEN
Landschaftspfleger*Innen mit und ohne Ausbildung
Raumplaner*innen
Viele Schnittstellen zum regionalen Gewerbe

ZIEL & ZWECK
Koordiniert die Instandhaltung der Landschaft ums Kloster (Wald, Klostermauer, Weg zum Kloster, Schneeräumung)

Team GEBÄUDE-UNTERHALT

ROLLEN
Kontakt zu Menschen, die sich bisher um das Kloster kümmerten
Kontakt zu Spezialist*innen

ZIEL & ZWECK
Koordiniert umweltfreundlich und sinnvoll die Instandhaltung im Kloster (regelmässige Pflege der Zimmer, Möbel, Inventar, Reinigung der Korridore und Gemeinschaftsräume, verantwortlich für sanitäre Anlagen, Heizung & Elektrik)

Schulungs-räume
Haustechnik

Team ERNÄHRUNG

ROLLEN
Kochen
Kontakt zum Garteteam
Kontakt zu regionalen Bauern/Bäuerinnen
Betrieben
Einkaufen

ZIEL & ZWECK
Koordination der Mahlzeiten, Lebensmittel und Räumlichkeiten
Sicherstellung der Versorgung der Klosterbewohner*innen

Team GARTEN

ROLLEN
Gärtner*innen mit und ohne Ausbildung

ZIEL & ZWECK
Unterhalt und Pflege der Permakultugärten
Kommunikation mit den Bewohner*innen über Nutzung und Ernte

Bereich WIRKEN

ROLLEN
• Handwerkliches Knowhow
• Infrastruktur
• Affinität zu den Gebäuden
• Affinität zur Landschaft
• Verbindung Innen & Aussen

ZIEL & ZWECK
Der Bereich Wirken koordiniert die operativen Aufgaben rund im das Kloster und sorgt dafür, dass die neue Kultur nach innen und aussen gelebt werden kann und sichtbar wird.

Abteilung INNENWIRKUNG

ROLLEN
Awareness
Koordination
Technik

ZIEL & ZWECK
Die Abteilung Innenwirkung koordiniert, was innerhalb des Klosters an physischer Wertschöpfung geschieht und nicht direkt als Ressource genutzt wird. Auch die interne Kommunikation wir darüber koordiniert.

Team YOGA

ROLLEN
Yogalehrer*innen, Therapeut*innen

ZIEL & ZWECK
Gesundheit & Ausgeglichenheit der Menschen im Kloster gewährleisten. Sowohl für kleinere Gruppen täglich, als auch Teil von grösseren Treffen.

Team MEDIATHEK

ROLLEN
Bibliothek*in
Tagesverantwortung für Onlinedienst
Updaten des Bestands

ZIEL & ZWECK
Geordnete digitale und analoge Sammlung von relevanten Medien, um Forschung und Recherche zu unterstützen.

Klima festival

Team EVENTS

ROLLEN
Visionen
Kampagnen
Ansprechperson für externe Events

ZIEL & ZWECK
Organisieren diverse Events im und um das Kloster
Öffnen die Türe für Besucher*innen.

Team SEKRETARIAT

ROLLEN
orem ipsum dolor sit amet, consectetur adipisici elit, sed eiusmod tempor ut labore et dolore magna.

ZIEL & ZWECK
Das Sekretariat koordiniert die Kommunikation bei Anfragen von Aussen

Team THEATER

ROLLEN
Regisseur*innen
Schauspieler*innen
Bühnenbildner*innen
Besucher*innen

ZIEL & ZWECK
Organisiert Theatervorstellungen und inszeniert eigene Theater.

Team SOCIAL MEDIA

ROLLEN
Kanalhost
(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube)
Kontakt zu CSCH SoMe Team
Interne Weiterbildungen
Statistik

ZIEL & ZWECK
Koordiniert Kampagnen
Betreibt die SoMe Kanäle (Instagram, Facebook, Twitter)

Team KLIMABAND

ROLLEN
Musizierende
Kontakt zu Events & Orchester
Instrumentenpflege

ZIEL & ZWECK
Organisiert Konzerte und unternimmt Anlässe. Zugang zu diversen Instrumenten und musikstilen erleichtern. Kreativer Output

Team KLIMAORCHESTER

ROLLEN
Dirigent*innen
Musizierende
Instrumentenpflege
Kontakt zu Events & Band

ZIEL & ZWECK
Musikalische Bildung der Bewohner*innen und Besucher*innen. Organisiert eigene Konzerte und unternimmt Anlässe. Kümmert sich um die Instrumente vor Ort

Team AKTIVISMUS

ROLLEN
Visionen
Planen
Durchführen
Menschen mobilisieren

ZIEL & ZWECK
Planen Aktionen um auf veraltete Denkmuster oder Strukturen hinzuweisen (NVDA - non violent direct action)
Ausbau Bahnnetz zum Kloster

Team FILM

ROLLEN
Ca. 10 verschiedene, potentiell bis zu 50 Vollzeitwirkende.

PROJEKTE
Kinofilm (wie es zum Kloster kam, ev. Ko-Produziert durch Samir von Dschoint Venture)
Serie (#WeAreFucked)
#KlimaArena

REFERENZEN
Ca. 20 im Klimastreik geschnittene Videos sowie ein langer Film, Jann Kesslers Kinodok über MS-Betroffene (Multiple Schicksale) (Budget: 200'000 Fr.)

ZIEL & ZWECK
Nutzt das Kloster und seine Bewohnenden als Drehort für Filme, Serien und Talks, um das Erlebte und Gelernte nach Aussen sicht- und fühlbar zu machen. Bringt «Heilungsarbeit» unter

Team MEDIENARBEIT

ROLLEN
Kontakt mit Journis
Kontakt zu SoMe Team
Interviews
Medienmitteilungen

ZIEL & ZWECK
Beantwortet die Medienanfragen rund um das Kloster, Koordiniert Kampagnen

Klima-streik
Tamedia
WOZ
Zofinger Tagblatt
Rignier
CH Media
Republik
Dschoint Venture
écal
ZHDK
HSLU
XR
Klima-streik

Abteilung AUSSENWIRKUNG

ROLLEN
Awareness
Koordination
Technik

ZIEL & ZWECK
Die Abteilung Aussenwirkung koordiniert den Output und die Kommunikation des Klosters nach aussen. Menschen die nicht im Kloster leben sehen und verstehen was im Kloster passiert

Team NEWSLETTER

ROLLEN
Technik
Schreibende
Infos einholen
Kontakt zu CSCH Newsletter

ZIEL & ZWECK
Regelmässiges Update aus dem Leben im Kloster in Form eines Newsletters, um Beziehung mit unseren Sympathisant*innen zu stärken.

Klima-streik

Team PODCAST

ROLLEN
Technik
Sprecher*innen
CommunityCare
Kontakt zu CSCH Podcast

ZIEL & ZWECK
Regelmässiges Update aus dem Leben im Kloster in Form eines Podcasts.

GEBE-INSTITUT

ROLLEN

ZIEL & ZWECK

Team WIKI

ROLLEN
• Tagesverantwortliche
• Link zu Wirken Innen & Aussen

ZIEL & ZWECK
Gemeinsamer Ort für Wissens- und Erfahrungsaustausch. Alle Menschen können von allen Gruppen lesen und kollektives Wissen kreieren.

Bereich LERNEN

Leitung: Pati

ROLLEN
• Direktlink zu interaktiven Bildungsprogrammen
• Direktlink zu allen Arbeitsgruppen & Bezugsgruppen

ZIEL & ZWECK
Der Bereich Lernen koordiniert und priorisiert die Entwicklungen von Menschen, Gruppen, Qualität und Quantität, dh. die erwünschte Veränderung der Bereiche Sein und Wirken im Laufe der Zeit Δt. Da wir im Kloster neue Formen des Zusammenlebens üben, fliesst Lernen in alles ein und begleitet jeden Menschen.

Abteilung WORKSHOPS

REFERENZEN
• Street School Class (Greenpeace & Klimastreik)
• Facilitation (euforia & Klimastreik)
• Decision Making (Klimastreik & CC.J)

ROLLEN
Workshops für alle Ebenen:
• Aussenwirkung
• Innenwirkung
• Akademien
• Bezugsgruppen

ZIEL & ZWECK
Ein bestimmtes Thema mit einer bestimmten Zielgruppe erarbeiten & Skillsharing betreiben. Neues Wissen wird herangezogen und direkt angewandt, so dient es von dann an der Gruppe.

Abteilung AKADEMIEN

ROLLEN
• Koordination der Lernräume und -zeiten
• Transformation der Bildungslandschaft übers Kloster hinaus

ZIEL & ZWECK
Sichere Orte für weltweite Kokreation, die zum radikalen Experimentieren mit inneren & äusseren Systemen ermutigen und unsere Gesellschaft transformieren, Teams von Teams bilden und lebenslanges Lernen umarmen, um Resilienz und aktive Hoffnung zu ermöglichen.

MAD ACADEMY

ROLLEN
Facilitators, Coaches, Gruppenprozess-Profis, und auch jüngere Lernende direkt nach dem Gymi.

ZIEL & ZWECK
Täglicher Lernort für "Make A Difference" und die verrückten Wissenschaftler*innen, die an sich selber experimentieren, um die Aktivist*innen zu werden, die sie gern sein wollen.

Presencing institute
Amanitas
euforia
Universitäten

Abteilung FORSCHUNG

ROLLEN
Interne & externe Forschungsteams

ZIEL & ZWECK
Erforscht das gelebte Lernen, Wirken & Sein vor Ort und nutzt empirische Methoden und die intensive Zusammenarbeit mit Universitäten. Liefert die Forschungsergebnisse, auf deren Grundlage der Organismus evaluieren und adaptieren kann.

Team SOS-Entwicklung

ROLLEN
SOS-Verantwortliche sind in allen AGs, BGs und bei den Treffen zugegen und arbeiten mit der Forschung zusammen.

ZIEL & ZWECK
Das Selbst-Organisierende-System, das dieser Organismus ist, beobachten, unterstützen und weiterentwickeln.

Abteilung LEBENSKUNST-ENTWICKLUNG

ROLLEN
Fachpersonen Humanismus, Soziologie, Holokratie, Entwicklungspsychologie, Integralität, Post-Moderne

ZIEL & ZWECK
Entwicklung der Kunst, so zu leben, wie wir es uns wünschen. Das bezieht das persönliche Befinden und Entscheiden ebenso sehr ein, wie die Gemeinschaft und neue gelebte Kultur. Stellt sicher, dass Entwicklung passiert und nicht, Dogmatismus, Ungerechtigkeit o.ä.

AKADEMIE DER NEUEN ERDE

ROLLEN
Menschliche Vorbildsfunktion
Begleitung der Klosterbewohner*Innen und externen Personen in ihren inneren Prozessen
Hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz
Hohe Kompetenz zur Kooperation
Hohe Kompetenz zur Selbstverantwortung
Hohe Führungskompetenz.

ZIEL & ZWECK
Erwachen der Menschen zum vollen Bewusstsein, sodass sie in ihrer vollen Grösse, Schönheit und Kraft das Neue frei und unbelastet gestalten können.

Team HEILUNGS & INNENARBEIT

ROLLEN
• Psycholog*innen und Therapeut*innen mit ganzheitlichem Ansatz
• Gruppen, die persönliche Prozesse halten
• Menschen mit Fachwissen zu Integralität
• Fachpersonen Medizin & Biologie
• Care
• Auszeit-Verschreiber*innen
• Achtung für Balance zwischen Output & Innenarbeit

ZIEL & ZWECK
«Bedingungslose Liebe bedeutet weltweite Kooperation.
Davon ausgehen, dass das Gegenüber nach weltweiter Kooperation strebt, bedeutet bedingungsloses Vertrauen. Bedingungsloses Vertrauen bedeutet bedingungslose Liebe. Bedingungslosigkeit umfasst das gemeinsame Lachen darüber, was noch nicht bedingungslos ist, sondern es noch werden darf.» – Bezugsgruppe Jann, Michelle & Pati.

In dieses Projekt der Gemeinschaft von Gemeinschaften hineinzuwachsen, ist nicht nur mit schönem grafischen Output verbunden, wie diesem Dossier hier – sondern mit ganz viel innerer Arbeit. Es lässt sich kaum beschreiben, wie stark wir Menschen uns selbst im Wege stehen – und wie oft durch sozialisiertes Verhalten. Eine neue Kultur aufbauen beginnt darum tatsächlich auch bei jeder einzelnen Person. Und sie wächst extrem schnell. Jedes Mal, wenn wir als kleine Gruppe in den Kern eines Problems vordringen, wenn wir unsere Ängste aussprechen, ohne uns unbewusst von ihnen leiten zu lassen, eröffnen sich neue Möglichkeiten, die wir gemeinsam ausprobieren und schliesslich zu Kultur werden lassen können.

Michelle
Jann
Pati
Fabian
Chrege

GLOSSAR DER BEGRIFFE

Doppel-Link — Alle Kreise und Gruppen sind durch Menschen Miteinander verbunden und dadurch in direkter Beziehung. Damit diese Beziehungen gleichzeitig und transparent sind, geht jeweils eine Person aus Kreis A in den Kreis B und eine Person aus B geht in den Kreis A und arbeitet in beiden Kreisen mit. Korruption und egoistisches Verhalten werden durch diese Flache Hierarchie aktiv verhindert und die Zusammenarbeit intensiviert – alles passiert direkt und auf tiefstmöglicher Stufe.

Rotationsprinzip — Alle Rollen im sich selbst organisierenden System sind zu jeder Zeit wichtig. Sie werden jedoch von unterschiedlichen Menschen ausgeübt und die Wechsel passieren regelmässig.

Selbst-Wirksamkeit — Jeder Mensch findet zu jedem Zeitpunkt den Platz, an dem er bei der Zusammenarbeit sein Potential entfalten kann.