

Questions FINTA* round and critical masculinity round

Timetable:

Beginning and start of the rounds: 19:30

Short explanation of the rounds: 19:30-19:40

Maybe go into smaller groups of ca. 5 people: 19:40-20:15

Plenary (in 2 separated rooms): 20:15-20:45

End: 20:45

Introduction

- *Why are these rounds necessary?*

We live in patriarchal structures and these also influence our movement. Male or female socialization both reproduces sexist behavior which results in domination. This leads towards conflicts between individuals that take up a lot of our resources. We need to reflect on those patterns, which means getting a wider understanding of our socialisations (what is considered as normal, unspoken rules), establishing a healthy feedback-culture and collectively shape our values and our culture.

- *What is the goal of the rounds?*

In a finta* round/ critical masculinity round we want to create a space where gender hierarchies and difficult group structures that have been influenced by gender can be discussed in a more open environment. It's a place to share experiences and emotions and connect to others.

- *General info about how to make this a safer space*

If you are tired after this long day don't hesitate to take breaks. You are the one that knows best what you need. You are not less feminist if you miss parts of the process.

Questions to be discussed in small groups and then also in the plenary

This questions can help you to reflect on today and our movement. You can also speak about other stuff if you like to or complement / give feedback to these questions for other rounds. You don't need to answer all of them. Pick the ones that you want to speak about.

Proposed Process

Present the questions and ask people to read them and think about them for 5 min silently.

Go into small groups (ca. 3 people) to discuss the questions (15 min)

Come together in the plenary and share what has been discussed in the small groups. (15 min) (someone should write down stuff during the summaries)

Maybe do a fishbowl/discuss in plenary or go back into small groups (ca. 30 min).

Today:

- What are your impressions of today concerning gender hierarchies? Think e.g. about the amount of time or length people spoke or how people spoke.
- How did you feel talking today? Were you able to speak about everything you wanted to speak about? Did you not say something because you were afraid somebody would get angry or because you weren't certain it was the right space and time?
- What can you imagine people didn't say because they might be intimidated by you? Why could people be scared by you?
- Was it easy for you to listen to what other people said or were you more with your inner thoughts?
- What work do you do that you think it's important but not seen as work? What appreciation do you get for your work?
- Have you been holding emotional space for somebody else or did somebody hold space for you?
- Did you feel sort of a "competition" in "who has the power to speak"?
- What could be improved for tomorrow? What should be done if a bad situation of today repeats itself tomorrow?

In our movement:

- Is there a difference in your regional group/ working group between the work/to-dos that finta* take on and the work/to-dos that generally cis men do? Who is interested in daily/weekly/monthly work that is needed?
- Who does care-work (help people to get active, talk to people about their emotions etc.) in your regional group/ working group?
- Have you ever discussed gendered hierarchies in your regional group/ working group?
- Who brings in new ideas?
- How often do you do stuff because you see it needs to be done? How often do you do stuff because you like it? Do you know what you like to do?
- Do you feel appreciated enough in your skills and talents?
- Is there a difference how finta* vs. cis-men value/perceive their own activism or how it is being treated in a group? Do we talk about it differently?
- Do you often think about other activists' opinions of you? How much space and importance do you give your own opinion?
- Who brings in project ideas in climate strike? Is there a gendered difference?
- Do you in general feel a need to talk about sexual harassment/ sexualised violence in our movement? (don't discuss it now, but ask if there is a need)

Generally in the climate movement:

- Climate Activism is a form of care-work as it is a form of taking care of other people and the environment. Especially women are being pushed in the

media as famous climate activists (e.g. Vanessa Nakate, Greta Thunberg, Luisa Neubauer, etc.). There are two opposite interpretations of these facts: 1. As especially female activists are being supported, their voices get heard -> this is positive and empowers women. 2. This tendency pushes responsibility of a destruction that has mostly been caused by old white dudes onto young women/finta*. Again it's finta* that are forced to take on care-work.

- What is the gender balance in the groups you are in? What is the goal of this group? Can you imagine why the gender balance is the way it is?

Questions tours de discussion FINTA* et masculinité critique

Horaire :

Début des tours de discussion : 19:30

Brève explication des tours de discussion : 19:30-19:40

Possibilité de se répartir en petits groupes d'environ 5 personnes : 19:40-20:15

Plénière (dans 2 salles séparées) : 20:15-20:45

Fin : 20:45

Introduction

- Pourquoi ces séances sont-elles nécessaires ?

Nous vivons dans des structures patriarcales et celles-ci influencent également nos mouvements. La socialisation masculine ou féminine reproduit des comportements sexistes qui aboutissent à la domination. Cela conduit à des conflits entre individus qui mobilisent beaucoup de nos ressources. Nous devons réfléchir à ces schémas, ce qui implique de mieux comprendre nos socialisations (ce qui est considéré comme normal, les règles tacites), d'établir une culture saine du feedback et de façonner collectivement nos valeurs et notre culture.

- Quel est l'objectif de ces tours de discussion ?

Dans le cadre d'un tour de discussion finta* ou masculinité critique, nous voulons créer un espace où les hiérarchies de genre et les structures de groupe difficiles qui ont été influencées par le genre peuvent être discutées dans un contexte plus ouvert. C'est un endroit où l'on peut partager des expériences et des émotions et se connecter aux autres.

- Informations générales sur la manière de rendre cet espace plus sûr

Si tu es fatigué.e après cette longue journée, n'hésite pas à faire des pauses. Tu es la personne qui sait le mieux ce dont vous avez besoin. Tu n'es pas moins féministe si tu manques certaines parties du processus.

Questions à discuter en petits groupes puis en plénière

Ces questions peuvent t'aider à réfléchir sur la journée et notre mouvement. Tu peux également parler d'autres sujets si tu le souhaites ou compléter / donner ton avis sur ces questions pour les autres tours. Tu n'es pas obligé.e de répondre à toutes les questions. Choisis celles dont vous voulez parler.

Processus proposé

Présente les questions et demande aux participants de les lire et d'y réfléchir en silence pendant 5 minutes.

Forme des petits groupes (environ 3 personnes) pour discuter des questions (15 minutes).

Réunissez-vous en plénière et partagez ce qui a été discuté dans les petits groupes. (15 min) (quelqu'un devrait écrire des choses pendant les résumés).

Peut-être faire un "fishbowl"/discussion en plénière ou retourner dans les petits groupes (environ 30 min).

Aujourd'hui :

- Quelles sont tes impressions aujourd'hui concernant les hiérarchies de genre ? Pense, par exemple, au temps ou à la durée des interventions, ou à la façon dont les gens ont parlé.
- Qu'est-ce que tu as ressenti en parlant aujourd'hui ? As-tu pu parler de tout ce dont tu voulais parler ? As-tu omis de dire quelque chose parce que tu avais peur que quelqu'un se mette en colère ou parce que vous n'étiez pas certain que c'était le bon moment et le bon endroit ?
- Que peux-tu imaginer que les gens n'ont pas dit parce qu'ils pouvaient être intimidé.e.s par toi ? Pourquoi les gens pourraient-ils être effrayé.e.s par toi ?
- Était-il facile pour toi d'écouter ce que les autres disaient ou étais-tu plus à l'écoute de tes pensées intérieures ?
- Quel travail fais-tu qui te semble important mais qui n'est pas considéré comme un travail ? Quelle appréciation reçois-tu pour ton travail ?
- Avez-vous occupé un espace émotionnel pour quelqu'un d'autre ou quelqu'un a-t-il occupé un espace pour vous ?
- Avez-vous ressenti une sorte de "compétition" pour l'autorité dans les discussions ?
- Qu'est-ce qui pourrait être amélioré pour demain ? Que faut-il faire si une mauvaise situation d'aujourd'hui se répète demain ?

Dans notre mouvement :

- Y a-t-il une différence dans votre groupe régional/groupe de travail entre le travail/les tâches que les finta* assument et le travail/les tâches que font généralement les hommes cis ? Qui s'intéresse au travail quotidien/hebdomadaire/mensuel qui est nécessaire ?
- Qui s'occupe du travail de soins (aider les gens à être actifs, parler aux gens de leurs émotions, etc.) dans ton groupe régional/groupe de travail ?
- As-tu déjà discuté des hiérarchies entre les sexes dans votre groupe régional/groupe de travail ?
- Qui apporte de nouvelles idées ?
- Combien de fois est-ce que tu fais des choses parce que tu vois que cela doit être fait ? Combien de fois fais-tu des choses parce que tu aimes ça ? Sais-tu ce que tu aimes faire ?
- Sens-tu que tes compétences et tes talents sont suffisamment appréciés ?
- Y a-t-il une différence dans la façon dont les hommes finis* et les hommes cis évaluent/perçoivent leur propre activisme ou la façon dont il est traité dans un groupe ? Est-ce que nous en parlons différemment ?

- Pense-tu souvent à l'opinion que les autres activistes ont de vous ? Quelle place et quelle importance accordes-tu à ta propre opinion ?
- Qui apporte les idées de projet dans la grève du climat ? Y a-t-il une différence entre les sexes ?
- En général, ressentez-vous le besoin de parler du harcèlement sexuel/de la violence sexualisée dans notre mouvement ? (ne pas en discuter maintenant, mais demander s'il y a un besoin)

En général dans le mouvement climatique :

- L'activisme climatique est une forme de travail de soin, car il s'agit de prendre soin d'autres personnes et de l'environnement. Les femmes sont particulièrement mises en avant dans les médias en tant qu'activistes climatiques célèbres (par exemple, Vanessa Nakate, Greta Thunberg, Luisa Neubauer, etc.) Il existe deux interprétations opposées de ces faits : 1. Quand les femmes activistes sont soutenues, leur voix est entendue -> c'est positif et cela donne du pouvoir aux femmes. 2. Cette tendance charge sur les épaules des jeunes femmes/finta* la responsabilité d'une destruction qui a été principalement causée par de vieux hommes blancs. Encore une fois, ce sont les finta* qui sont obligés d'assumer le travail de soins.
- Quel est l'équilibre entre les sexes dans tes groupes ? Quel est l'objectif de ce groupe ? Pourquoi penses-tu que l'équilibre entre les sexes est tel qu'il est ?

Fragen FINTA*-Runde und kritische Männlichkeitsrunde

Zeitplan:

Einführung und Beginn der Runden: 19:30

Kurze Erläuterung der Runden: 19:30-19:40

Eventuell Aufteilung in kleinere Gruppen von ca. 5 Personen: 19:40-20:15

Plenum (in 2 getrennten Räumen): 20:15-20:45

Ende: 20:45

Einführung

- *Warum sind diese Runden notwendig?*

Wir leben in patriarchalen Strukturen und diese beeinflussen auch unsere Bewegung. Sowohl die männliche als auch die weibliche Sozialisation reproduziert sexistisches Verhalten, das zu Dominanz führt. Dies führt zu Konflikten zwischen Individuen, die einen Grossteil unserer Ressourcen in Anspruch nehmen. Wir müssen über diese Muster nachdenken, was bedeutet, dass wir ein breiteres Verständnis unserer Sozialisationen (die als normale, unausgesprochene Regeln angesehen werden) erlangen, eine gesunde Feedback-Kultur etablieren und gemeinsam unsere Werte und unsere Kultur gestalten.

- *Was ist das Ziel der Runden?*

In einer Finta*-Runde/ kritischen Männlichkeitsrunde wollen wir einen Raum schaffen, in dem Geschlechterhierarchien und schwierige Gruppenstrukturen, die durch patriarchale Strukturen geprägt sind, in einem offeneren Umfeld diskutiert werden können. Es ist ein Ort, um Erfahrungen und Gefühle zu teilen und sich mit anderen auszutauschen.

- *Wie können wir einen Safer Space schaffen?*

Wenn du nach diesem langen Tag müde bist, zögere nicht, eine Pause zu machen. Du weisst selbst am besten, was du brauchst. Du bist nicht weniger feministisch, wenn du Teile des Prozesses verpasst.

Fragen, die in Kleingruppen und anschliessend im Plenum diskutiert werden

Diese Fragen können euch helfen, über den heutigen Tag und unsere Bewegung nachzudenken. Ihr könnt auch über andere Dinge sprechen, wenn ihr wollt, oder diese Fragen für andere Runden ergänzen/ Feedback geben. Ihr müsst auch nicht alle Fragen beantworten. Wählt die Fragen aus, über die ihr sprechen möchtet.

Vorgeschlagener Ablauf

Stellt die Fragen vor und bittet die Teilnehmenden, sie zu lesen und 5 Minuten lang still über sie nachzudenken.

Geht in kleine Gruppen (ca. 3 Personen), um die Fragen zu diskutieren (15 Minuten).

Kommt im Plenum zusammen und teilt mit, was in den Kleingruppen diskutiert wurde. (15 min) (jemensch sollte sich während der Zusammenfassungen Notizen machen)

Vielleicht eine Fishbowl/Diskussion im Plenum oder zurück in die Kleingruppen (ca. 30 min).

Heute:

- Was sind eure Eindrücke des heutigen Tages in Bezug auf Geschlechterhierarchien? Denkt z.B. an die Dauer oder Länge der Gespräche oder an die Art und Weise, wie die Leute gesprochen haben.
- Wie hast du dich heute beim Reden gefühlt? Konntest du über alles sprechen, was du sagen wolltest? Hast du etwas nicht gesagt, weil du Angst hattest, dass jemensch wütend werden könnte, oder weil du nicht sicher warst, ob es der richtige Ort und Zeitpunkt war?
- Könntest du dir vorstellen, dass andere Menschen etwas nicht gesagt haben, weil sie von dir eingeschüchtert sein könnten? Warum könnten die Menschen Angst vor dir haben?
- Fiel es dir leicht zuzuhören, was andere Leute sagten, oder warst du mehr mit deinen eigenen Gedanken beschäftigt?
- Welche Arbeit machst du, von der du denkst, dass sie wichtig ist, die aber nicht als Arbeit angesehen wird? Welche Wertschätzung erhältst du für deine Arbeit?
- Hast du emotionalen Raum für jemensch anderen gehalten oder hat jemensch Raum für dich gehalten?
- Hattest du das Gefühl, dass es eine Art "Wettbewerb" darum gab, wer das Sagen hat?
- Was könnte für morgen verbessert werden? Was sollte getan werden, wenn sich eine problematische Situation von heute morgen wiederholt?

In unserer Bewegung:

- Gibt es in deiner Regionalgruppe/Arbeitsgruppe einen Unterschied zwischen den Arbeiten/Aufgaben, die FINTA*s übernehmen und den Arbeiten/Aufgaben, die in der Regel cis-Männer machen? Wer hat Interesse an täglicher/wöchentlicher/monatlicher Arbeit, die gebraucht wird?
- Wer macht in deiner Regionalgruppe/Arbeitsgruppe Care-Arbeit (Menschen helfen, aktiv zu werden, mit Menschen über ihre Gefühle sprechen usw.)?
- Hast du in deiner Regionalgruppe/Arbeitsgruppe schon einmal geschlechtsspezifische Hierarchien diskutiert?
- Wer bringt neue Ideen ein?
- Wie oft tust du etwas, weil du siehst, dass es getan werden muss? Wie oft tust du etwas, weil es dir Spass macht? Weisst du, was du gerne tust?
- Fühlst du dich in deinen Fähigkeiten und Talenten ausreichend gewürdigt?

- Gibt es einen Unterschied, wie Finta* bzw. Cis-Männer ihren eigenen Aktivismus bewerten/ wahrnehmen oder wie er in einer Gruppe behandelt wird? Sprechen wir anders darüber?
- Denkst du oft über die Meinung anderer Aktivist*innen über dich nach? Wie viel Raum und Bedeutung gibst du deiner eigenen Meinung?
- Wer bringt Projektideen in den Klimastreik ein? Gibt es geschlechtsspezifische Unterschiede?
- Habt ihr generell das Bedürfnis, über sexuelle Belästigung/ sexualisierte Gewalt in unserer Bewegung zu sprechen? (nicht jetzt diskutieren, sondern fragen, ob es einen Bedarf gibt)

Generell in der Klimagerechtigkeitsbewegung:

- Klimaaktivismus ist eine Form von Care-Arbeit, da es eine Form ist, sich um andere Menschen und die Erde zu kümmern. Besonders Frauen werden in den Medien als berühmte Klimaaktivistinnen gepusht (z.B. Vanessa Nakate, Greta Thunberg, Luisa Neubauer, etc.). Es gibt zwei gegensätzliche Interpretationen dieser Fakten: 1. Da vor allem weibliche Aktivistinnen unterstützt werden, werden ihre Stimmen gehört -> dies ist positiv und empowert Frauen. 2. Diese Tendenz schiebt die Verantwortung für eine Zerstörung, die hauptsächlich von alten weissen Männern verursacht wurde, auf junge Frauen/Finta*. Wieder sind es Finta*, die gezwungen sind, Care-Arbeit zu übernehmen.
- Wie ist das Geschlechterverhältnis in den Gruppen, in denen du aktiv bist? Was ist das Ziel dieser Gruppen? Kannst du dir vorstellen, warum das Verhältnis zwischen den Geschlechtern so ist, wie es ist?